



Felkészülési kérdések az államtudományi osztatlan mesterképzési szakon záróvizsgázóknak a 2021/2022. tanév II. (tavaszi) félévében

III. Közzolgálati vezetéselmélet és szervezéstan ismeretkör

(összesen két tételt kell húzni, az A és B kérdéscsoportból 1-1 db-ot)

A) Közzolgálati vezetéselmélet (Közzolgálati jog és személyzetpolitika)

1. A közzolgálati jog fogalma, jogági kérdései, a közzolgálati jog és a munkajog összefüggései.

GYÖRGY István – HAZAFI Zoltán szerk. (2015): *Közzolgálati jog*. Budapest, Nemzeti Közzolgálati Egyetem. 15–16., 24–28.

GYÖRGY István – HAZAFI Zoltán szerk. (2018): *Közzolgálati életpályák a közigazgatásban és a rendvédelemben*. Budapest, Dialóg Campus Kiadó. 25–28.

2. A közzolgálati személyzeti politika fogalma.

HAZAFI Zoltán szerk. (2019): *Kormányzati személyzetpolitika*. Budapest, Dialóg Campus Kiadó. 19–26.

3. A közzolgálati személyzetpolitikai rendszerek: nyílt és zárt rendszerek.

GYÖRGY István – HAZAFI Zoltán szerk. (2018): *Közzolgálati életpályák a közigazgatásban és a rendvédelemben*. Budapest, Dialóg Campus Kiadó. 53–63.

4. A közzolgálati személyzetpolitika története Magyarországon a rendszerváltozás előtt.

HAZAFI Zoltán szerk. (2019): *Kormányzati személyzetpolitika*. Budapest, Dialóg Campus Kiadó. 27–40.

5. A közzolgálati jogalkotás fejlődése a rendszerváltozás után.

HAZAFI Zoltán – LUDÁNYI Dávid (2019): *Közzolgálati jog I. – A kormánytisztviselők kormányzati szolgálati jogviszonya*. Budapest, Nemzeti Közzolgálati Egyetem. 11–14.

6. A közzolgálati jogviszonyok tartalmát meghatározó elvek.

KISS György szerk. (2019): *Közzolgálati életpályák jogi szabályozása*. Budapest, Dialóg Campus Kiadó. 79–93.

7. A kormányzati személyzetpolitika és a közzolgálati jog összefüggései I. – A kiválasztás és a jogviszony létesítése.

HAZAFI Zoltán szerk. (2019): *Kormányzati személyzetpolitika*. Budapest, Dialóg Campus Kiadó. 111–116.

GYÖRGY István – HAZAFI Zoltán szerk. (2018): *Közzolgálati életpályák a közigazgatásban és a rendvédelemben*. Budapest, Dialóg Campus Kiadó. 65–74.

8. A kormányzati személyzetpolitika és a közzolgálati jog összefüggései II. – Pályabiztonság.

HAZAFI Zoltán szerk. (2019): *Kormányzati személyzetpolitika*. Budapest, Dialóg Campus Kiadó. 123–126.

KISS György szerk. (2019): *Közzszolgálati életpályák jogi szabályozása*. Budapest, Dialóg Campus Kiadó. 177–200.

9. A kormányzati személyzetpolitika és a közzszolgálati jog összefüggései III. – Előmenetel és illetményrendszer.

HAZAFI Zoltán szerk. (2019): *Kormányzati személyzetpolitika*. Budapest, Dialóg Campus Kiadó. 117–118., 121–123.

GYÖRGY István – HAZAFI Zoltán szerk. (2018): *Közzszolgálati életpályák a közigazgatásban és a rendvédelemben*. Budapest, Dialóg Campus Kiadó. 79–87., 99–106.

10. A kormányzati személyzetpolitika és a közzszolgálati jog összefüggései IV. – Teljesítményértékelés és minősítés.

HAZAFI Zoltán szerk. (2019): *Kormányzati személyzetpolitika*. Budapest, Dialóg Campus Kiadó. 118–121.

GYÖRGY István – HAZAFI Zoltán szerk. (2018): *Közzszolgálati életpályák a közigazgatásban és a rendvédelemben*. Budapest, Dialóg Campus Kiadó. 159–168.

11. Kollektív intézmények a közzszolgálati jogban.

KISS György szerk. (2019): *Közzszolgálati életpályák jogi szabályozása*. Budapest, Dialóg Campus Kiadó. 289–304.

12. A Kit. személyzetpolitikai kihívásai és jogpolitikai céljai.

HAZAFI Zoltán – LUDÁNYI Dávid (2019): *Közzszolgálati jog I. – A kormánytisztviselők kormányzati szolgálati jogviszonya*. Budapest, Nemzeti Közzszolgálati Egyetem. 14–18.

13. A közzszolgálati jogviszonyok differenciálódása, a Kttv. és a Kit. hatályának összehasonlítása.

HAZAFI Zoltán – LUDÁNYI Dávid (2019): *Közzszolgálati jog I. – A kormánytisztviselők kormányzati szolgálati jogviszonya*. Budapest, Nemzeti Közzszolgálati Egyetem. 18–28.

14. A jogok gyakorlásának és a kötelezettségek teljesítésének általános szabályai a Kit.-ben.

HAZAFI Zoltán – LUDÁNYI Dávid (2019): *Közzszolgálati jog I. – A kormánytisztviselők kormányzati szolgálati jogviszonya*. Budapest, Nemzeti Közzszolgálati Egyetem. 29–40.
A 2018. évi CXXV. törvény (Kit.) vonatkozó szakaszai.

15. Álláshelyalapú létszámgazdálkodás a kormányzati igazgatásban.

HAZAFI Zoltán – LUDÁNYI Dávid (2019): *Közzszolgálati jog I. – A kormánytisztviselők kormányzati szolgálati jogviszonya*. Budapest, Nemzeti Közzszolgálati Egyetem. 41–55.
A 2018. évi CXXV. törvény (Kit.) vonatkozó szakaszai.

16. A jogviszony létesítése és módosítása a Kit.-ben.

HAZAFI Zoltán – LUDÁNYI Dávid (2019): *Közzszolgálati jog I. – A kormánytisztviselők kormányzati szolgálati jogviszonya*. Budapest, Nemzeti Közzszolgálati Egyetem. 56–59.
– A kormányhivatali kormánytisztviselőkre vonatkozó megállapítások nem a hatályos jogszabályi környezetet követik, az általános szabályok vonatkoznak erre a személyi körre is.

A 2018. évi CXXV. törvény (Kit.) vonatkozó szakaszai.

17. A jogviszony megszűnése és megszüntetése a Kit.-ben.

HAZAFI Zoltán – LUDÁNYI Dávid (2019): *Közzszolgálati jog I. – A kormánytisztviselők kormányzati szolgálati jogviszonya*. Budapest, Nemzeti Közzszolgálati Egyetem. 59–69.
– A kormányhivatali kormánytisztviselőkre vonatkozó megállapítások nem a hatályos jogszabályi környezetet követik, az általános szabályok vonatkoznak erre a személyi körre is.

A 2018. évi CXXV. törvény (Kit.) vonatkozó szakaszai.

18. A jogviszony tartalma a Kit.-ben I. – Díjazás és teljesítményértékelés.

HAZAFI Zoltán – LUDÁNYI Dávid (2019): *Közszolgálati jog I. – A kormánytisztviselők kormányzati szolgálati jogviszonya*. Budapest, Nemzeti Közszolgálati Egyetem. 77–88.
– A kormányhivatali kormánytisztviselőkre vonatkozó megállapítások nem a hatályos jogszabályi környezetet követik, az általános szabályok vonatkoznak erre a személyi körre is.

A 2018. évi CXXV. törvény (Kit.) vonatkozó szakaszai.

19. A jogviszony tartalma a Kit.-ben II. – Képzés és továbbképzés, összeférhetetlenség.

HAZAFI Zoltán – LUDÁNYI Dávid (2019): *Közszolgálati jog I. – A kormánytisztviselők kormányzati szolgálati jogviszonya*. Budapest, Nemzeti Közszolgálati Egyetem. 89–98.
– A kormányhivatali kormánytisztviselőkre vonatkozó megállapítások nem a hatályos jogszabályi környezetet követik, az általános szabályok vonatkoznak erre a személyi körre is.

A 2018. évi CXXV. törvény (Kit.) vonatkozó szakaszai.

20. A jogviszony tartalma a Kit.-ben III. – A munkavégzés szabályai.

HAZAFI Zoltán – LUDÁNYI Dávid (2019): *Közszolgálati jog I. – A kormánytisztviselők kormányzati szolgálati jogviszonya*. Budapest, Nemzeti Közszolgálati Egyetem. 99–109.
– A kormányhivatali kormánytisztviselőkre vonatkozó megállapítások nem a hatályos jogszabályi környezetet követik, az általános szabályok vonatkoznak erre a személyi körre is.

A 2018. évi CXXV. törvény (Kit.) vonatkozó szakaszai.

B) Közszolgálati szervezésttan (szervezés- és vezetésttan)

1. A vezetés eredete, alapfogalmai

(A vezetés eredete és alapfogalmai, vezetéstudomány, szervezetelmélet, szervezetspecifikus vezetés)

Hausner Gábor (szerk.): *Közszolgálati szervezés- és vezetéselmélet*. Dialog Campus Kiadó, Budapest, 2019., 13-27. oldal

2. A vezetéstudomány történetének vázlata

(A vezetéstudomány nagy történeti korszakai, a modern vezetéstudomány irányzatai és a vezetési iskolák.)

Hausner Gábor (szerk.): *Közszolgálati szervezés- és vezetéselmélet*. Dialog Campus Kiadó, Budapest, 2019., 29-41. oldal

3. Vezetői szerepek és felfogások

(A vezetés funkciói, Taylor, Fayol, Hawthorne kutatások, mitől lesz vezető a vezető, vezetési folyamatmodellek.)

Hausner Gábor (szerk.): *Közszolgálati szervezés- és vezetéselmélet*. Dialog Campus Kiadó, Budapest, 2019., 43-53. oldal

4. Vezetési stílusok

(Vezetési stílusok és felfogások, egy-két-sokdimenziós modellek, mit csinál a vezető?)

Hausner Gábor (szerk.): *Közszolgálati szervezés- és vezetéselmélet*. Dialog Campus Kiadó, Budapest, 2019., 55-64. oldal

5. Szervezetelmélet. A hatalom és a szervezeti kultúra kapcsolata

(Amit a szervezetekről tudni kell, hatalom és szervezeti kultúra.)

Hausner Gábor (szerk.): *Közszolgálati szervezés- és vezetéselmélet*. Dialog Campus Kiadó, Budapest, 2019., 65-77. oldal

6. Kompetenciamodellek és megközelítések. EU kulcskompetenciák és közszolgálati kompetenciamodellek

(A kompetenciák szerepe, jelentősége, a kompetenciamenedzsment elmélete és gyakorlata, kompetenciamenedzsment a közszféra általános HR rendszerében.)

Hausner Gábor (szerk.): Közszolgálati szervezés- és vezetéselmélet. Dialog Campus Kiadó, Budapest, 2019., 151-153. oldal

Szabó Szilvia (2014): Kompetenciaalapú emberierőforrás-gazdálkodás Budapest, Nemzeti Közszolgálati Egyetem; Közigazgatási Továbbképzési Intézet (hatályosítás: 2020) Forrásdokumentumban: 23-38. oldal

A Tanács ajánlása az egész életen át tartó tanuláshoz szükséges kulcskompetenciákról. Letölthető: [https://eur-lex.europa.eu/legal-content/HU/TXT/HTML/?uri=CELEX:32018H0604\(01\)&from=EN#d1e32-7-1](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/HU/TXT/HTML/?uri=CELEX:32018H0604(01)&from=EN#d1e32-7-1)

7. Vezetői kompetenciák. EQ és vezetés. A természetes vezető kompetenciamodellje

(Rátermetett közszolgálati vezető, kompetenciák és vezetői szerepek, leadership elméletek, a vezető személyisége, vezetési stílusok, vezetői kompetenciák – a „természetes” vezető kompetenciamodellje, az EQ szerepe a vezetésben és a humán erőforrás gazdálkodásban.)

Hausner Gábor (szerk.): Közszolgálati szervezés- és vezetéselmélet. Dialog Campus Kiadó, Budapest, 2019., 99-109. oldal

Szabó Sz. – Szakács G. (2015): Közszolgálati HR menedzsment. Budapest, Nemzeti Közszolgálati Egyetem. 180-182. oldal

8. Vezetői karrier a közszolgálatban

(A karrier jelentése és definíciói, a közszolgálati vezetők toborzása és kiválasztása, vezetői utánpótlásprogramok.)

Hausner Gábor (szerk.): Közszolgálati szervezés- és vezetéselmélet. Dialog Campus Kiadó, Budapest, 2019., 111-125. oldal

9. Generációmenedzsment és munkáltatói márka

(Generációk a munkaerőpiacon, a munkáltatói márka jelentősége, generációk és munkáltatói márka a közigazgatásban.)

Hausner Gábor (szerk.): Közszolgálati szervezés- és vezetéselmélet. Dialog Campus Kiadó, Budapest, 2019., 155-158. oldal

Szabó Sz. – Szakács G. (2015): Közszolgálati HR menedzsment. Budapest, Nemzeti Közszolgálati Egyetem. 111-115. oldal

10. Felelős és eredményes közszolgálati vezető

(A vezetők felelőssége az emberierőforrás-gazdálkodásban, a vezetők szerepe az emberierőforrás-fejlesztésben, a vezetők szerepe a tehetség gondozásban, a vezetők szerepe a tudásmenedzsmentben, a vezetők szerepe a teljesítménymenedzsmentben.)

Hausner Gábor (szerk.): Közszolgálati szervezés- és vezetéselmélet. Dialog Campus Kiadó, Budapest, 2019., 139-149. oldal

11. Coaching szemléletű szervezet és vezetés

(A coaching fogalma, folyamata és formái, a coaching szemléletű szervezet és vezetés jellemzői, a fejlesztő vezetés eszközei és módszerei.)

Hausner Gábor (szerk.): Közszolgálati szervezés- és vezetéselmélet. Dialog Campus Kiadó, Budapest, 2019., 127-136. oldal

12. Életminőség-menedzsment

(Az életminőség napjaink közszolgálatában, a munka és a magánélet egyensúlya, a munkahelyi flow, a vezetők felelőssége az élhető munkahelyi légkör megteremtésében)

Hausner Gábor (szerk.): Közszolgálati szervezés- és vezetéselmélet. Dialog Campus Kiadó, Budapest, 2019., 161-166. oldal

Stréhli-Klotz Georgina és Szakács Gábor (szerk.): A közszolgálati tisztviselők élet és munkakörülményei, társadalmi helyzete Magyarországon. Nemzeti Közszolgálati Egyetem, 2018. 165-196. oldal

13. Vezetői konfliktuskezelés

(A konfliktus fogalma, a munka konfliktusok típusai, kialakulásának okai, a konfliktus kezelés módszerei (Thomas-Kilman modell alapján), a vezető szerepe a konfliktusok kezelésében)

Klein Sándor: Vezetés- és szervezetpszichológia. SLH Kiadó, 2001. 509-535. oldal

14. Stratégiaalkotás módszertana, sajátosságok a közszolgálatban

(Stratégia, stratégiai tervezés, stratégiai terv, a stratégiaalkotás sajátosságai a közigazgatásban, a hazai közigazgatási stratégiák, a stratégiaalkotás fejlődési irányai)

Hausner Gábor (szerk.): Közszolgálati szervezés- és vezetésemélet. Dialog Campus Kiadó, Budapest, 2019., 169-185. oldal

15. A szervezetek kialakulását befolyásoló tényezők. A szervezetek jellemzői.

(A környezet, mint befolyásoló tényező, az adottságok befolyásoló szerepe, a szervezet tevékenységi köre, a vezetés, munkamegosztás, hatáskörmegosztás, koordináció, konfiguráció)

Hausner Gábor (szerk.): Közszolgálati szervezés- és vezetésemélet. Dialog Campus Kiadó, Budapest, 2019., 185-191. oldal

16. Szervezeti alapstruktúrák

(A szervezeti alapstruktúrák típusai, Mintzberg szervezeti struktúra modellje, közszolgálati szervezeti modellek)

Hausner Gábor (szerk.): Közszolgálati szervezés- és vezetésemélet. Dialog Campus Kiadó, Budapest, 2019., 191-205. oldal

17. Szervezeti kultúramodellek

(7S modell, a szervezeti kultúra értékei, a szervezeti kultúra kialakulása, a szervezeti kultúra szintjei, a szervezeti kultúra megváltoztatása, a nemzeti és a szervezeti kultúra kapcsolata)

Hausner Gábor (szerk.): Közszolgálati szervezés- és vezetésemélet. Dialog Campus Kiadó, Budapest, 2019., 207-226. oldal

18. Szervezeti kultúra a közigazgatásban

(A 7S modell önkormányzati adaptációja, adminisztratív kultúra a közigazgatásban, az új közigazgatási kultúra, a hazai közigazgatási kultúra sajátosságai)

Hausner Gábor (szerk.): Közszolgálati szervezés- és vezetésemélet. Dialog Campus Kiadó, Budapest, 2019., 226-232. oldal

19. Szervezetfejlesztés és változásmenedzsment

(A változás és a változtatás, a változás erőtere, változásmenedzsment három lépésben, a változások sajátosságai a közigazgatásban)

Hausner Gábor (szerk.): Közszolgálati szervezés- és vezetésemélet. Dialog Campus Kiadó, Budapest, 2019., 235-251. oldal

20. A jövő szervezetei

(Tanulószervezet, benchmarking, a jövő közigazgatási szervezetei)

Hausner Gábor (szerk.): Közszolgálati szervezés- és vezetésemélet. Dialog Campus Kiadó, Budapest, 2019., 253-262. oldal